**ПІДСУМКОВИЙ ЗВІТ З ЯКОСТІ РЕЗУЛЬТАТІВ**

**ОБСТЕЖЕННЯ ПІДПРИЄМСТВ ЩОДО РІВНЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ПРАЦІВНИКІВ ЗА СТАТТЮ, ВІКОМ, ОСВІТОЮ ТА**

**ПРОФЕСІЙНИМИ ГРУПАМИ**

**у 2016 році**

Метою складання підсумкового звіту з якості є інформування користувачів щодо критеріїв та індикаторів якості статистичної інформації результатів вибіркового обстеження підприємств щодо рівня заробітної плати працівників за статтю, віком, освітою та професійними групами (далі – ОЗПП).

Звіт містить інформацію стосовно таких критеріїв якості: відповідність/релевантність, точність/надійність, своєчасність та пунктуальність, доступність та зрозумілість/ясність, послідовність/узгодженість та зіставність/порівнянність.

Рівень задоволення потреб користувачів в інформації за підсумками ОЗПП вивчався за допомогою анкетного опитування, проведеного у ІІ кварталі 2018 року. Результати анкетного опитування використано у цьому звіті, а також розміщено на офіційному веб-сайті Держстату (http://ukrstat.gov.ua/anketa/2018/ povidom/pov\_rzp\_pg.htm).

Контакти для отримання додаткової інформації щодо методологічного забезпечення та результатів ОЗПП такі:

|  |  |
| --- | --- |
|  | Департамент статистики праці |
| Адреса  Телефони  Факс  Електронна пошта | 01123, м.Київ, МСП, вул. Шота Руставелі, 3  (044) 287-30-11, 235-00-82  (044) 234-21-32  [T.Bochkareva@ukrstat.gov.ua](mailto:T.Bochkareva@ukrstat.gov.ua) |

**Основні характеристики обстеження**

|  |  |
| --- | --- |
| Генеральна сукупність | юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб (далі – респонденти) із середньою кількістю найманих працівників 10 і більше осіб |
| Географічне охоплення | усі регіони України, крім тимчасово окупованої території АР Крим, м. Севастополя та частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях |
| Охоплення за видами економічної діяльності | усі види економічної діяльності, за винятком секцій T і U |
| Організація державного статистичного спостереження | 1) респонденти із середньою кількістю найманих працівників > 249 осіб обстежуються на суцільній основі;  2) респонденти із середньою кількістю найманих працівників від 10 до 249 осіб обстежуються з використанням вибіркового методу;  3) працівники респондентів-учасників також обстежуються з використанням вибіркового методу |
| Вид державного статистичного спостереження (за ступенем охоплення одиниць) | несуцільне вибіркове |
| Одиниця державного статистичного спостереження | місцева одиниця (підприємство або його частина, розташована у географічно визначеному місці та залежна тільки від одного підприємства) |
| Рівні та розрізи оприлюднення результатів | національний рівень (Україна в цілому);  регіональний рівень (за регіонами України);  види економічної діяльності (у розрізі секцій за національним класифікатором ДК 009:2010 "Класифікація видів економічної діяльності");  професії та професійні групи (у розрізі розділів, підрозділів та класів за національним класифікатором ДК 003:2010 "Класифікатор професій") |

**І. ПІДСУМКИ АНАЛІЗУ ЯКОСТІ**

**1. Відповідність/Релевантність**

*Відповідність/Релевантність – статистичні дані повинні задовольняти поточні та потенційні потреби користувачів.*

*Відповідність/Релевантність показує ступінь задоволення поточних та потенційних потреб користувачів у статистичних даних. Вона свідчить про те, чи всі необхідні статистичні дані розроблені та якою мірою поняття, що використовуються (визначення, класифікації та ін.), відображають потреби користувачів.*

Головною метою ОЗПП є отримання надійної інформації щодо рівня заробітної плати працівників за статтю, віком, освітою та професійними групами. Збір та обробка даних проводиться один раз на чотири роки.

Інформація, отримана в рамках ОЗПП, використовується для аналізу відповідних явищ. За результатами спостережень розраховуються абсолютні та відносні (у розрахунку на одного працівника) показники.

Статистичну інформацію за результатами ОЗПП споживають внутрішні та зовнішні користувачі.

Внутрішніми користувачами є:

- структурні підрозділи, які займаються питаннями галузевої статистики;

- структурний підрозділ, який займається веденням реєстру статистичних одиниць.

Зовнішніми користувачами є:

- органи державної влади та місцевого самоврядування;

- науково-дослідні інститути;

- профспілки та громадські організації;

- міжнародні організації;

- засоби масової інформації;

- фізичні особи;

- навчальні заклади;

- бібліотеки;

- підприємства.

Згідно з результатами анкетного опитування користувачів статистичної інформації про рівень задоволення їх потреб в інформації за підсумками ОЗПП 13% респондентів визначили оцінку критерію якості статистичної інформації "Відповідність/релевантність" відмінно, 55% – добре, ще 13% – задовільно. Крім цього, 18% опитаних користувачів було складно дати оцінку згідно з цим критерієм.

12% користувачів вважають статистичну інформацію за підсумками обстеження основною, 38% – важливою складовою, 46% – додатковою; 4% – не визначились.

Згідно з цими результатами узагальнена й оприлюднена інформація відповідає потребам основних користувачів інформації.

**2. Точність/Надійність**

*Точність/Надійність – статистичні дані повинні бути точними і достовірними.*

*Точність/Надійність показує ступінь близькості розрахованих оцінок показників до їх дійсних (точних) значень.*

ОЗПП є вибірковим обстеженням, тому йому властиві невибіркові та вибіркові похибки. Головним джерелом похибок вибірки є специфіка вибіркових обстежень, яка полягає в обстеженні лише спеціально відібраної частини генеральної сукупності, а також власне дизайн вибірки. Основними джерелами невибіркових похибок є неповне охоплення генеральної сукупності, відмова респондентів від обстеження або від відповіді на окремі запитання, похибки вимірювання, похибки обробки даних обстеження, похибка моделювання при оцінюванні показників тощо.

Для підвищення рівня надійності та зменшення можливого негативного впливу окремих джерел похибок на різних етапах ОЗПП реалізується система різноманітних заходів, серед яких: контроль якості усіх етапів обробки даних, коригування статистичних ваг для зменшення впливу відмов респондентів від обстеження тощо.

**2.1. Вибіркові похибки**

Для характеристики надійності оцінок показників використовується набір категорій, наведений в таблиці 1.

Таблиця 1

**Категорії рівнів надійності показників ОЗПП**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категорія  надійності | Значення коефіцієнта варіації,% | Рівень надійності |
| А | не більше 5,0 | високий |
| Б | від 5,1 до 10,0 | достатній |
| В | від 10,1 до 15,0 | задовільний |
| Г | від 15,1 до 25,0 | низький (придатні лише для якісного аналізу) |
| Д | більше 25,0 | незадовільний (малопридатні для аналізу) |

За результатами ОЗПП у 2016 році розраховані такі характеристики надійності, як коефіцієнт варіації, гранична та стандартна похибки вибірки для оцінок значень показника "Середньомісячна заробітна плата працівників" за професіями та професійними групами і статтю. Результати розрахунків характеристик надійності оцінок зазначеного показника наведені далі в таблицях 2–4 цього звіту.

Основний зміст цих характеристик, порядок їх розрахунку з урахуванням дизайну вибірки та принципи використання наведено в Методологічних положеннях з організації та проведення вибіркового обстеження щодо рівня заробітної плати працівників за статтю, віком, освітою та професійними групами, затверджених наказом Держстату від 29.12.2012 № 553 (зі змінами).

Наведені дані свідчать, що отримані оцінки для більшості показників є достатньо надійними для національного рівня. Так, коефіцієнт варіації для оцінки середньомісячної заробітної плати штатних працівників для рівня України має високу точність (рівень надійності категорії "А"), тобто є суттєво нижчим за 5% (0,7%). Для більшості оцінок середньомісячної заробітної плати працівників за професійними групами коефіцієнти варіації не перевищують 5%.

Величина граничної похибки вибірки для оцінки середньомісячної заробітної плати працівників для рівня України становить 64 грн. Це означає, що з імовірністю 95% величина середньомісячної заробітної плати працівників знаходиться у межах 4827 грн ± 64 грн, тобто в інтервалі 4763–4891 грн.

Таблиця 2

**Надійність оцінок показника**

**"Середньомісячна заробітна плата працівників**

**на обстежених підприємствах у 2016 році"**

|  | | Нараховано в середньому працівнику1, грн | Стандартна похибка вибірки (SE), грн | Гранична похибка вибірки (МE), грн | Коефі-цієнт варіації (CV), % | Кате-горія надій-ності |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Усього** | | **4827** | **33** | **64** | **0,7** | **А** |
| 1 | Законодавці, вищі державні службовці, керівники, менеджери (управителі) | 7593 | 103 | 202 | 1,4 | А |
| 11 | Законодавці, вищі державні службовці, вищі посадові особи громадських і самоврядувальних організацій | 7665 | 364 | 713 | 4,7 | А |
| 12 | Керівники підприємств, установ та організацій | 7719 | 110 | 216 | 1,4 | А |
| 13 | Керівники малих підприємств без апарату управління | 6037 | 472 | 924 | 7,8 | Б |
| 14 | Менеджери (управителі) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів | 6894 | 232 | 455 | 3,4 | А |
| 2 | Професіонали | 5537 | 78 | 152 | 1,4 | А |
| 21 | Професіонали в галузі фізичних, математичних та технічних наук | 6867 | 334 | 655 | 4,9 | А |
| 22 | Професіонали в галузі наук про життя та медичних наук | 4484 | 58 | 114 | 1,3 | А |
| 23 | Викладачі | 4910 | 39 | 76 | 0,8 | А |
| 24 | Інші професіонали | 5881 | 87 | 170 | 1,5 | А |
| 3 | Фахівці | 4552 | 62 | 121 | 1,4 | А |
| 31 | Технічні фахівці в галузі прикладних наук та техніки | 5888 | 256 | 503 | 4,4 | А |
| 32 | Фахівці в галузі біології, агрономії та медицини | 3327 | 30 | 59 | 0,9 | А |
| 33 | Фахівці в галузі освіти | 3886 | 86 | 169 | 2,2 | А |
| 34 | Інші фахівці | 5345 | 101 | 199 | 1,9 | А |
| 35 | Фахівці в галузі харчової та переробної промисловості | 3694 | 297 | 583 | 8,0 | Б |
| 4 | Технічні службовці | 3243 | 52 | 102 | 1,6 | А |
| 41 | Службовці, пов'язані з інформацією | 3062 | 64 | 126 | 2,1 | А |
| 42 | Службовці, що обслуговують клієнтів | 3436 | 82 | 160 | 2,4 | А |
| 5 | Працівники сфери торгівлі та послуг | 2719 | 38 | 75 | 1,4 | А |
| 51 | Працівники, що надають персональні та захисні послуги | 2597 | 38 | 74 | 1,5 | А |
| 52 | Моделі, продавці та демонстратори | 3327 | 128 | 251 | 3,8 | А |
| 53 | Працівники, що надають інші послуги юридичним та фізичним особам | 4890 | 1356 | 2659 | 27,7 | Д |
| 6 | Кваліфіковані робітники сільського та лісового господарств, риборозведення та рибальства | 3347 | 118 | 231 | 3,5 | А |
| 61 | Кваліфіковані сільськогосподарські робітники та рибалки | 3347 | 118 | 231 | 3,5 | А |
| 7 | Кваліфіковані робітники з інструментом | 4787 | 45 | 88 | 0,9 | А |
| 71 | Робітники з видобутку корисних копалин і на будівництві | 4715 | 101 | 198 | 2,1 | А |
| 72 | Робітники металургійних та машинобудівних професій | 5105 | 55 | 108 | 1,1 | А |
| 73 | Робітники в галузі точної механіки, ручних ремесел та друкування | 3623 | 147 | 288 | 4,1 | А |
| 74 | Інші кваліфіковані робітники з інструментом | 3492 | 66 | 129 | 1,9 | А |
| 8 | Робітники з обслуговування, експлуатації та контролювання  за роботою технологічного устаткування, складання устаткування та машин | 4398 | 39 | 77 | 0,9 | А |
| 81 | Робітники, що обслуговують промислове устаткування | 4347 | 72 | 141 | 1,7 | А |
| 82 | Робітники, що обслуговують машини, та складальники машин | 4424 | 61 | 120 | 1,4 | А |
| 83 | Водії та робітники з обслуговування пересувної техніки та установок | 4410 | 59 | 116 | 1,3 | А |
| 9 | Найпростіші професії | 2545 | 21 | 41 | 0,8 | А |
| 91 | Найпростіші професії торгівлі та сфери послуг | 2249 | 19 | 38 | 0,9 | А |
| 92 | Найпростіші професії в сільському господарстві  та подібних галузях | 2135 | 178 | 348 | 8,3 | Б |
| 93 | Найпростіші професії у видобувних галузях, будівництві, промисловості та на транспорті | 3137 | 55 | 108 | 1,7 | А |
| 94 | Найпростіші професії, що  є загальними для всіх галузей економіки | 3245 | 77 | 152 | 2,4 | А |

1 Без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим, м. Севастополя та частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях.

Таблиця 3

**Надійність оцінок показника**

**"Середньомісячна заробітна плата чоловіків**

**на обстежених підприємствах у 2016 році"**

|  | | Нараховано в середньому працівнику1, грн | Стандартна похибка вибірки (SE), грн | Гранична похибка вибірки (МE), грн | Коефі-цієнт варіації (CV), % | Кате-горія надій-ності |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Усього** | | **5500** | **55** | **107** | **1,0** | **А** |
| 1 | Законодавці, вищі державні службовці, керівники, менеджери (управителі) | 8532 | 173 | 338 | 2,0 | А |
| 11 | Законодавці, вищі державні службовці, вищі посадові особи громадських і самоврядувальних організацій | 7946 | 365 | 716 | 4,6 | А |
| 12 | Керівники підприємств, установ та організацій | 8742 | 186 | 364 | 2,1 | А |
| 13 | Керівники малих підприємств без апарату управління | 5805 | 660 | 1294 | 11,4 | В |
| 14 | Менеджери (управителі) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів | 7432 | 352 | 691 | 4,7 | А |
| 2 | Професіонали | 6520 | 176 | 344 | 2,7 | А |
| 21 | Професіонали в галузі фізичних, математичних та технічних наук | 7498 | 417 | 817 | 5,6 | Б |
| 22 | Професіонали в галузі наук про життя та медичних наук | 4688 | 101 | 197 | 2,1 | А |
| 23 | Викладачі | 5285 | 96 | 189 | 1,8 | А |
| 24 | Інші професіонали | 7439 | 203 | 399 | 2,7 | А |
| 3 | Фахівці | 5803 | 175 | 342 | 3,0 | А |
| 31 | Технічні фахівці в галузі прикладних наук та техніки | 6613 | 371 | 728 | 5,6 | Б |
| 32 | Фахівці в галузі біології, агрономії та медицини | 3740 | 137 | 268 | 3,7 | А |
| 33 | Фахівці в галузі освіти | 4234 | 308 | 604 | 7,3 | Б |
| 34 | Інші фахівці | 5771 | 166 | 326 | 2,9 | А |
| 35 | Фахівці в галузі харчової та переробної промисловості | 2501 | 132 | 259 | 5,3 | Б |
| 4 | Технічні службовці | 3668 | 143 | 280 | 3,9 | А |
| 41 | Службовці, пов'язані з інформацією | 3380 | 161 | 316 | 4,8 | А |
| 42 | Службовці, що обслуговують клієнтів | 3920 | 229 | 448 | 5,8 | Б |
| 5 | Працівники сфери торгівлі та послуг | 3281 | 88 | 173 | 2,7 | А |
| 51 | Працівники, що надають персональні та захисні послуги | 3087 | 87 | 170 | 2,8 | А |
| 52 | Моделі, продавці та демонстратори | 4615 | 353 | 692 | 7,7 | Б |
| 53 | Працівники, що надають інші послуги юридичним та фізичним особам | 2596 | 547 | 1072 | 21,1 | Г |
| 6 | Кваліфіковані робітники сільського та лісового господарств, риборозведення та рибальства | 3446 | 171 | 334 | 5,0 | А |
| 61 | Кваліфіковані сільськогосподарські робітники та рибалки | 3446 | 171 | 334 | 5,0 | А |
| 7 | Кваліфіковані робітники з інструментом | 5033 | 52 | 101 | 1,0 | А |
| 71 | Робітники з видобутку корисних копалин і на будівництві | 4946 | 116 | 227 | 2,3 | А |
| 72 | Робітники металургійних та машинобудівних професій | 5169 | 59 | 116 | 1,1 | А |
| 73 | Робітники в галузі точної механіки, ручних ремесел та друкування | 3937 | 254 | 497 | 6,4 | Б |
| 74 | Інші кваліфіковані робітники з інструментом | 3870 | 110 | 215 | 2,8 | А |
| 8 | Робітники з обслуговування, експлуатації та контролювання  за роботою технологічного устаткування, складання устаткування та машин | 4582 | 47 | 93 | 1,0 | А |
| 81 | Робітники, що обслуговують промислове устаткування | 4658 | 100 | 196 | 2,2 | А |
| 82 | Робітники, що обслуговують машини, та складальники машин | 5022 | 87 | 171 | 1,7 | А |
| 83 | Водії та робітники з обслуговування пересувної техніки та установок | 4440 | 62 | 122 | 1,4 | А |
| 9 | Найпростіші професії | 2737 | 39 | 77 | 1,4 | А |
| 91 | Найпростіші професії торгівлі та сфери послуг | 2242 | 34 | 66 | 1,5 | А |
| 92 | Найпростіші професії в сільському господарстві  та подібних галузях | 1972 | 163 | 320 | 8,3 | Б |
| 93 | Найпростіші професії у видобувних галузях, будівництві, промисловості та на транспорті | 3213 | 72 | 141 | 2,2 | А |
| 94 | Найпростіші професії, що  є загальними для всіх галузей економіки | 3719 | 151 | 295 | 4,0 | А |

1 Див. виноску до таблиці 2.

Таблиця 4

**Надійність оцінок показника**

**"Середньомісячна заробітна плата жінок**

**на обстежених підприємствах у 2016 році"**

|  | | Нараховано в середньому працівнику1, грн | Стандартна похибка вибірки (SE), грн | Гранична похибка вибірки (МE), грн | Коефі-цієнт варіації (CV), % | Кате-горія надій-ності |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Усього** | | **4229** | **24** | **47** | **0,6** | **А** |
| 1 | Законодавці, вищі державні службовці, керівники, менеджери (управителі) | 6584 | 85 | 167 | 1,3 | А |
| 11 | Законодавці, вищі державні службовці, вищі посадові особи громадських і самоврядувальних організацій | 7166 | 663 | 1300 | 9,3 | Б |
| 12 | Керівники підприємств, установ та організацій | 6613 | 90 | 177 | 1,4 | А |
| 13 | Керівники малих підприємств без апарату управління | 6332 | 621 | 1216 | 9,8 | Б |
| 14 | Менеджери (управителі) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів | 6382 | 262 | 513 | 4,1 | А |
| 2 | Професіонали | 5070 | 43 | 84 | 0,8 | А |
| 21 | Професіонали в галузі фізичних, математичних та технічних наук | 5880 | 244 | 477 | 4,1 | А |
| 22 | Професіонали в галузі наук про життя та медичних наук | 4362 | 59 | 115 | 1,3 | А |
| 23 | Викладачі | 4812 | 40 | 78 | 0,8 | А |
| 24 | Інші професіонали | 5393 | 74 | 145 | 1,4 | А |
| 3 | Фахівці | 4067 | 42 | 82 | 1,0 | А |
| 31 | Технічні фахівці в галузі прикладних наук та техніки | 4403 | 133 | 260 | 3,0 | А |
| 32 | Фахівці в галузі біології, агрономії та медицини | 3288 | 28 | 56 | 0,9 | А |
| 33 | Фахівці в галузі освіти | 3822 | 79 | 154 | 2,1 | А |
| 34 | Інші фахівці | 5145 | 104 | 204 | 2,0 | А |
| 35 | Фахівці в галузі харчової та переробної промисловості | 3970 | 296 | 580 | 7,4 | Б |
| 4 | Технічні службовці | 3167 | 54 | 106 | 1,7 | А |
| 41 | Службовці, пов'язані з інформацією | 3012 | 69 | 136 | 2,3 | А |
| 42 | Службовці, що обслуговують клієнтів | 3339 | 84 | 164 | 2,5 | А |
| 5 | Працівники сфери торгівлі та послуг | 2472 | 35 | 68 | 1,4 | А |
| 51 | Працівники, що надають персональні та захисні послуги | 2368 | 32 | 64 | 1,4 | А |
| 52 | Моделі, продавці та демонстратори | 2926 | 117 | 230 | 4,0 | А |
| 53 | Працівники, що надають інші послуги юридичним та фізичним особам | 6992 | 2094 | 4105 | 30,0 | Д |
| 6 | Кваліфіковані робітники сільського та лісового господарств, риборозведення та рибальства | 3256 | 142 | 278 | 4,4 | А |
| 61 | Кваліфіковані сільськогосподарські робітники та рибалки | 3256 | 142 | 278 | 4,4 | А |
| 7 | Кваліфіковані робітники з інструментом | 3700 | 52 | 101 | 1,4 | А |
| 71 | Робітники з видобутку корисних копалин і на будівництві | 3577 | 101 | 198 | 2,8 | А |
| 72 | Робітники металургійних та машинобудівних професій | 4444 | 95 | 186 | 2,1 | А |
| 73 | Робітники в галузі точної механіки, ручних ремесел та друкування | 3399 | 168 | 330 | 5,0 | А |
| 74 | Інші кваліфіковані робітники з інструментом | 3282 | 73 | 143 | 2,2 | А |
| 8 | Робітники з обслуговування, експлуатації та контролювання  за роботою технологічного устаткування, складання устаткування та машин | 3732 | 45 | 88 | 1,2 | А |
| 81 | Робітники, що обслуговують промислове устаткування | 3748 | 71 | 138 | 1,9 | А |
| 82 | Робітники, що обслуговують машини, та складальники машин | 3606 | 63 | 123 | 1,7 | А |
| 83 | Водії та робітники з обслуговування пересувної техніки та установок | 4006 | 133 | 260 | 3,3 | А |
| 9 | Найпростіші професії | 2423 | 22 | 43 | 0,9 | А |
| 91 | Найпростіші професії торгівлі та сфери послуг | 2252 | 23 | 44 | 1,0 | А |
| 92 | Найпростіші професії в сільському господарстві  та подібних галузях | 2353 | 268 | 525 | 11,4 | В |
| 93 | Найпростіші професії у видобувних галузях, будівництві, промисловості та на транспорті | 3014 | 78 | 153 | 2,6 | А |
| 94 | Найпростіші професії, що  є загальними для всіх галузей економіки | 2919 | 67 | 132 | 2,3 | А |

1 Див. виноску до таблиці 2.

**2.2. Невибіркові похибки**

Невибіркові похибки – це похибки, які виникають з причин, що не пов’язані з випадковим відбором одиниць для обстеження, зокрема, через недоліки основи вибірки, наявність невідповідей, навмисне чи ненавмисне викривлення даних респондентом, невдалі формулювання питань та пояснення щодо їх заповнення, недоліки введення, передання, редагування та кодування даних тощо.

Однією із найсуттєвіших причин виникнення похибок у вибіркових обстеженнях за діяльністю підприємств, а відповідно – розбіжностей між характеристиками їх генеральної та вибіркової сукупностей, є відсутність або неповнота відповідей респондентів.

Рівні повних відповідей за результатами ОЗПП, обчислені за видами економічної діяльності та регіонами України, наведені на рисунках 1 та 2. Часткові відповіді в ОЗПП не фіксуються.

У середньому по Україні рівень повних відповідей становив 91,9%. За видами економічної діяльності він коливався від 83,9% у наданні інших видів послуг до 98,3% в охороні здоров’я та наданні соціальної допомоги.

Найвищий рівень повних відповідей серед регіонів спостерігався в Чернігівській області (98,2%), Тернопільській (98,0%) і Закарпатській (97,9%), а найнижчий – у Луганській (72,5%) і Донецькій (77,2%) областях.

Слід зазначити, що з 1309 випадків неотримання інформації від респондентів (тобто 8,1% відібраних для обстеження) лише 210 зумовлені відмовами від звітування, решта випадків неподання звітності пов’язана з іншими об’єктивними причинами, наприклад демографічними перетвореннями, припиненням роботи підприємств, їх банкрутством тощо.

Таблиця 5

**Рівень невідповідей за причинами**

|  |  |
| --- | --- |
| Причина неподання форми державного статистичного спостереження | Рівень невідповідей,  % |
| Не знайдено за наявними адресами | 37,1 |
| Не звітує з причини банкрутства | 1,8 |
| Припинено або в стадії припинення | 6,3 |
| Відмова звітувати | 16,0 |
| Призупинено діяльність | 16,9 |
| За одиницю звітує інша одиниця (підприємство) | 1,6 |
| Не звітує у зв’язку з демографічними перетвореннями (приєднанням, злиттям, поділом) | 3,7 |
| Не звітує з причини виникнення надзвичайних та непереборних обставин | 16,6 |



|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Код виду діяльності | Вид діяльності | Код виду діяльності | Вид діяльності |
| A | Сільське господарство, мисливство, лісове господарство та рибне господарство | J | Інформація та телекомунікації |
| В+С+D+E | Промисловість | K | Фінансова та страхова діяльність |
| В | Добувна промисловість | L | Операції з нерухомим майном |
| C | Переробна промисловість | M | Професійна, наукова та технічна діяльність |
| D | Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря | N | Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування |
| E | Виробництво та розподілення електроенергії, газу та води | O | Державне управління й оборона; обов’язкове соціальне страхування |
| F | Будівництво | P | Освіта |
| G | Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів | Q | Охорона здоров’я та надання соціальної допомоги |
| H | Транспорт, складське господарство, поштова та кур’єрська діяльність | R | Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок |
| I | Тимчасове розміщування й організація харчування | S | Надання інших видів послуг |

Рис.1. Рівні повних відповідей респондентів за видами економічної

діяльності у 2016 році



Рис.2. Рівні повних відповідей респондентів за регіонами у 2016 році

За даними анкетного опитування користувачів про ступінь відповідності їхнім потребам статистичної інформації за підсумками ОЗПП майже дві третини опитаних позитивно (49% – добре, 15% – відмінно) оцінили надійність даних щодо рівня заробітної плати штатних працівників за статтю, віком, освітою та професійними групами. Незадоволені точністю інформації лише 1% користувачів, ще 23% користувачів не визначилися з відповіддю.

**3. Своєчасність та пунктуальність**

*Своєчасність та пунктуальність – статистичні дані повинні поширюватися своєчасно зі встановленою періодичністю.*

*Своєчасність характеризує інтервал часу між моментом (періодом), у якому відбувалося явище або процес, що описують статистичні дані, та датою готовності (подання) цих даних.*

*Пунктуальність характеризує проміжок часу між запланованою та фактичною датами публікації даних.*

Статистична інформація за результатами ОЗПП оприлюднюється згідно з планом державних статистичних спостережень і порядком її розміщення на веб-сайті Держстату.

Дані надаються користувачам в електронному форматі та на паперових носіях (ураховуючи збірник).

Терміни підготовки статистичних видань за результатами ОЗПП наведено в календарі оприлюднення публікацій Держстату, який розміщено на офіційному веб-сайті Держстату (www.ukrstat.gov.ua) у розділі "Публікації".

Період проведення статистичного спостереження, що тривав 9 місяців, і терміни оприлюднення інформації за його результатами регламентовані Постановою Ради ЄС № 530/1999 від 9 березня 1999 року "Стосовно структурної статистики заробітків та витрат на робочу силу" та іншими міжнародними стандартами з організації подібних обстежень. Статистичний збірник "Заробітна плата за професійними групами у 2016 році" був розміщений на офіційному веб-сайті Держстату в розділі "Публікації"/"Ринок праці"/"Оплата праці та соціально-трудові відносини" 20 грудня 2017 року.

За даними опитування користувачів про рівень задоволення їх потреб в інформації за підсумками ОЗПП, 62% опитаних надали високу оцінку своєчасності та пунктуальності отримуваних показників (11% – відмінно, 51% – добре), 22% оцінили задовільно, 3% були незадоволені своєчасністю отримання інформації та 14% не визначилися з відповіддю.

**4. Доступність та зрозумілість**

*Доступність статистичних продуктів показує, наскільки легко користувачі можуть отримати дані. Вона залежить від способу та місця отримання даних, процедури замовлення, часу, необхідного для виконання замовлень, політики ціноутворення, формату даних тощо.*

*Зрозумілість/Ясність статистичних продуктів показує, наскільки легко користувачі можуть зрозуміти дані. Вона характеризує інформаційне середовище даних: наявність та якість метаданих, що надаються зі статистичними даними (текстова інформація, пояснення, документація та ін.), ілюстрації (діаграми, мапи, схеми та ін.), наявність пояснень щодо якості даних (включаючи обмеження у використанні) та відомості про те, наскільки виробник готовий надати додаткову допомогу (супровід даних).*

Результати ОЗПП надаються користувачам на паперових носіях (статистичний збірник) та в електронному форматі. Користувачам доступна вся інформація, що отримується за результатами обстеження, але з урахуванням обмежень, пов’язаних з дотриманням вимог забезпечення конфіденційності первинної інформації.

Контакти для отримання додаткової інформації щодо результатів обстеження, відповідного методико-методологічного забезпечення, а також довідок щодо умов розповсюдження його результатів:

адреса: 01601, м. Київ, МСП, вул. Шота Руставелі, 3

телефони: 287-30-11, 235-00-82, 287-70-33

факс: 235-37-39

електронна пошта: office@ukrstat.gov.ua, T.Bochkareva@ukrstat.gov.ua

в Інтернеті: http://www.ukrstat.gov.ua/

За результатами ОЗПП готується збірник "Заробітна плата за професійними групами", в якому наведені методологічні пояснення щодо програми ОЗПП, процедури формування вибіркової сукупності, оцінки якості даних, а також методичні пояснення щодо основних понять та термінів. Відповідно до діючого порядку на паперових носіях готується певна кількість публікацій, які надаються безкоштовно органам законодавчої, виконавчої влади, профільним науковим установам та навчальним закладам, а також у бібліотеки за переліком розсилки. Крім того, збірник підготовлений в електронному форматі та розміщений на офіційному веб-сайті Держстату (<http://ukrstat.gov.ua/druk/>publicat/kat\_u/2017/ zb/12/zb\_zppg2016w.zip).

Мікродані за результатами спостереження у вигляді файлів мікроданих на цей час не формуються.

За даними анкетного опитування користувачів статистичної інформації про рівень задоволення їх потреб в інформації за підсумками ОЗПП, високу оцінку доступності (зрозумілості, ясності) результатів обстеження поставили 80% опитаних користувачів, 11% користувачів оцінили її як задовільну, 1% були незадоволені доступністю інформації та 9% не визначилися з відповіддю.

**5. Послідовність/Узгодженість та Зіставність/Порівнянність**

*Послідовність/Узгодженість двох або більше статистичних продуктів показує, наскільки в статистичних процесах, у рамках яких вони вироблялися, використовували однакові концепції, класифікації, визначення, сукупності, що вивчаються, та гармонізовані методи. Послідовні статистичні продукти дозволяється об’єднувати і використовувати спільно.*

*Зіставність/Порівнянність є окремим випадком послідовності, коли статистичні продукти відносяться до тих самих об’єктів даних, а мета їх об’єднання – зробити порівняння у часі або за регіонами, чи за іншими сферами діяльності.*

Властивість порівнянності даних є результатом дії цілого ряду чинників, основні з яких можуть бути об’єднані у дві групи: концепції обстеження та методологія вимірювання.

Група концепцій спостереження включає такі елементи, як система показників (їх зміст, визначення), одиниці спостереження, генеральна сукупність, основа вибірки, звітний період та періодичність спостереження, географічне охоплення, міжнародні та національні стандарти, що застосовують у спостереженні тощо.

Група методології включає дизайн вибірки, методи збору та обробки даних, оцінювання показників та ін.

Основні концепції та визначення, що використовуються в ОЗПП, у цілому відповідають вимогам та рекомендаціям, прийнятим в міжнародній статистичній практиці.

При здійсненні порівнянь результатів ОЗПП за регіонами, угрупуваннями або в часі слід ураховувати його періодичність (один раз на чотири роки) та рівні надійності даних (коефіцієнти варіації, граничні похибки вибірки).

Окремі показники, отримані в результаті ОЗПП, за визначенням співпадають із результатами державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці" (далі – ОПСП). Результати ОПСП є основним джерелом даних щодо заробітної плати найманих працівників. Це спостереження проводиться щомісячно, тому забезпечує найбільш актуальні та репрезентативні дані в цій сфері.

У таблиці 7 наведено порівняння результатів двох спостережень.

Таблиця 7

**Основні показники спостережень за 2016 рік**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ОЗПП | ОПСП | Порівняння показників ОЗПП до ОПСП | |
| в абсолютному вимірі | % |
| Середньооблікова кількість штатних працівників, тис. осіб | 7785,5 | 7868,1 | -82,6 | -1,0 |
| Фонд оплати праці штатних працівників, млн.грн | 486809,3 | 489328,4 | -2519,1 | -0,5 |
| Середньомісячна заробітна плата, грн | 5211 | 5183 | 28 | 0,5 |

Різниця в показниках пояснюється, насамперед, дизайном вибірки для обстежень. Генеральна сукупність для обох обстежень включає підприємства з кількістю працівників 10 і більше осіб. Проте для побудови вибірок обстежень використовувались генеральні сукупності, що належать до різного періоду часу. Крім того, якщо в ОПСП на основі вибіркового методу обстежувались підприємства із середньою кількістю працівників (включаючи позаштатних) від 10 до 49 осіб, то в ОЗПП – із середньою кількістю працівників від 10 до 249 осіб.

При цьому відмінність між оцінками показника середньомісячної заробітної плати за 2016 рік в цілому по Україні за двома обстеженнями становить 0,5%, а між оцінками показника середньооблікової кількості штатних працівників – 1%.

Слід зазначити, що для ОЗПП одиницею спостереження, крім місцевої одиниці (підприємства, відокремленого підрозділу), була ще й фізична особа (працівник). Відповідно показник середньомісячної заробітної плати, оцінений за даними по фізичних особах, був на 7,4% меншим, ніж оцінка по підприємствах. Однією з причин розходжень є те, що обстежувались не всі працівники підприємства, а лише ті, які відповідали певним вимогам.

За даними анкетного опитування користувачів статистичної інформації про рівень задоволення їх потреб в інформації за підсумками ОЗПП 14% респондентів визначили відмінну оцінку критерію "Послідовність/Узгодженість та Зіставність/Порівнянність", 58% – добру, 13% – задовільну, 1% – незадовільну, 14% не визначились із відповіддю.

**ІІ. ОГЛЯД МЕТОДІВ, ЩО ЗАСТОСОВАНІ ДЛЯ ОТРИМАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ СПОСТЕРЕЖЕННЯ ЩОДО РІВНЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ПРАЦІВНИКІВ ЗА СТАТТЮ, ВІКОМ, ОСВІТОЮ ТА ПРОФЕСІЙНИМИ ГРУПАМИ**

Обстеження підприємств щодо рівня заробітної плати працівників за статтю, віком, освітою та професійними групами охоплює сукупність юридичних осіб та їхніх відокремлених підрозділів із кількістю найманих працівників 10 осіб і більше (далі – підприємств). Обстеження проведене на всій території України за усіма видами діяльності за винятком секцій T "Діяльність домашніх господарств" та U "Діяльність екстериторіальних організацій і органів".

ОЗПП організовано на основі комбінованого підходу, за яким сукупність підприємств із кількістю працівників 250 осіб і більше обстежується на суцільній основі, а сукупність підприємств із кількістю працівників від 10 до 249 осіб включно – на основі вибіркового методу за процедурою стратифікованого випадкового відбору. Стратифікація сукупності звітних одиниць здійснена за такими ознаками:

розмір підприємств за кількістю працівників (усього виділено 4 групи: 10 – 19 працівників, 20 – 49 працівників, 50 – 99 працівників, 100 – 249 працівників);

основний вид економічної діяльності за КВЕД: секції (за винятком секцій T і U). Усього виділено 14 груп за видами діяльності;

територіальна належність за місцем здійснення діяльності відповідно до адміністративно-територіального устрою України.

В ОЗПП передбачалося обстежити 16,1 тис. підприємств, майже 18% генеральної сукупності, при цьому на суцільній основі – 11,3 тис. одиниць, а обсяг вибірки складав 4,8 тис. одиниць.

Працівники підприємств, що увійшли до сукупності ОЗПП, також обстежувались на вибірковій основі. При цьому обстеженню підлягали працівники, які перебували в обліковому складі підприємства на 31 жовтня звітного року та яким нарахували заробітну плату за цей місяць, за винятком тих, які були прийняті на підприємство в кінці звітного місяця, а також тих, які не мали нарахувань із фонду оплати праці за цей місяць. Кількість працівників, що відбирались для обстеження, визначено з урахуванням розміру звітних одиниць. По підприємствах з кількістю працюючих від 10 до 19 осіб включно підлягали обстеженню 4 особи, від 20 до 49 осіб – 8 осіб, від 50 до 99 – 12 осіб, від 100 до 249 – 16 осіб, від 250 до 499 – 20 осіб, від 500 до 999 – 24 особи, від 1000 до 4999 – 32 особи, 5000 і більше – 40 осіб. Усього в ОЗПП обстежено 202,5 тис. працівників.

При визначені обсягів вибірки за визначальний показник прийнято середньорічну заробітну плату працівника та вимоги щодо забезпечення необхідного рівня надійності його оцінювання.

За результатами ОЗПП здійснено розрахунок показників по генеральній сукупності з урахуванням системи статистичних ваг, що забезпечує урахування імовірностей відбору підприємств та працівників, а також фактичних рівнів участі одиниць в обстеженні. Всі оцінки показників за результатами ОЗПП розраховано на основі масиву мікроданих обстеження з використанням пакету статистичних програм SPSS.

Абсолютні (сумарні) значення показників для підприємств розраховані за формулою:

 (1)

де  – значення ознаки, за якою розраховується показник , по -ому підприємству; – статистична вага -го підприємства;  – обсяг сукупності обстежених підприємств.

Абсолютні (сумарні) значення показників для працівників розраховані за формулою:

 (2)

де  – значення ознаки, за якою розраховується показник , для -го працівника; – статистична вага -го працівника;  – обсяг вибіркової сукупності обстежених працівників.

Відносні значення показників для підприємств розраховані за формулою:

 (3)

де ,  – значення ознак , за якими розраховується показник , для -го працівника.

Відносні значення показників для працівників розраховані за формулою:

 (4)

де ,  – значення ознак , за якими розраховується показник , для -го працівника.

По основних показниках ОЗПП розраховано характеристики надійності їх оцінювання. Зі статистичного погляду, оцінка певного показника за результатами вибіркового обстеження є надійною, якщо вибіркові оцінки, побудовані на основі значної кількості можливих вибірок однакового дизайну та обсягу, сконцентровані біля дійсного значення показника. Висока концентрація, тобто надійність, є бажаною тому, що на практиці процедура відбору реалізується лише один раз і дійсні значення показників невідомі.

Близькість оцінки до реального значення показника, тобто її надійність, має два аспекти:

вибіркові оцінки, отримані за різними вибірками, мають малу дисперсію;

середнє значення оцінок показника близьке до дійсного значення, тобто зміщення відсутнє або має відносно незначну величину.

Однією з головних характеристик надійності оцінки показника, розрахованого на підставі даних вибіркового обстеження, є похибка вибірки, яка є мірою ступеня варіативності результатів обстеження (оцінок показників) за всіма можливими вибірками за умови відсутності похибок, не пов’язаних з вибіркою. Для визначення похибки вибірки оцінювання показників ОЗПП використовуються такі характеристики: стандартна похибка, гранична похибка, коефіцієнт варіації (відносна стандартна похибка).

Стандартна похибка вибірки  при оцінюванні показника  розраховується як корінь квадратний з дисперсії вибіркових оцінок. Для імовірнісних вибірок, якою є і вибірка побудована для ОЗПП, дисперсія вибіркових оцінок може бути визначена на основі дисперсії ознаки, за якою визначається показник, по одиницях вибірки при однократній її реалізації.

Гранична похибка  визначає межі довірчого інтервалу для оцінки показника і є максимально можливою похибкою вибірки за певної довірчої ймовірності. Для ОЗПП довірчу імовірність встановлено на рівні 95%, тобто передбачається, що для кожних 95 зі 100 вибірок даного дизайну та обсягу вибіркова похибка оцінки показника є меншою за . При цьому оцінка показника  з імовірністю 0,95 знаходиться в інтервалі від до . За зазначеного рівня довірчої імовірності гранична похибка дорівнює 1,96·.

Стандартна та гранична похибки є абсолютними величинами і вимірюються у тих самих одиницях, що і показник, надійність якого вони визначають.

Коефіцієнт варіації – це відношення величини стандартної похибки до оцінки показника. Коефіцієнт варіації є відносною характеристикою похибки вибірки. Він є безрозмірним або може виражатися у відсотках величини оцінки показника. Використання відносних похибок дає можливість порівнювати рівні надійності оцінювання різних за змістом показників.

Для вибірок зі складним дизайном, як правило, неможливо визначити точні значення характеристик похибки вибірки. Ці характеристики визначаються наближено на основі спеціальних статистичних методів.